

## Assembleia reúne mais de 500 servidores e confirma democracia na ASSUFBA



Renato Jorge defende um sindicato ético e independente

Festa da democracia: mais de 500 servidores participaram da assembleia para escolha dos delegados ao XX CONFASUBRA, realizada no auditório da Faculdade de Arquitetura, na manhã do dia 16 de Abril. O evento mostrou o retorno da categoria aos fóruns do nosso sindicato e representou uma comemoração da democracia sindical.

*Veja matéria completa na página 2*

**Projeto ASSUFBA Itinerante: o Sindicato mais perto de você!** | Página 2

## ASSUFBA pede celeridade na formação de precatórios

Em audiência realizada em Abril, a direção da ASSUFBA Sindicato entregou ao presidente do Tribunal Regional do Trabalho (TRT), desembargador Paulino César Martins Ribeiro, um ofício solicitando a máxima celeridade na formação dos precatórios dos lotes de 30 horas dos servidores da UFBA e UFRB.

No ofício foram listados nove processos que estão há quase 20 anos na justiça. O coordenador geral do Sindicato, Renato Jorge, relatou ao presidente do tribunal que há uma grande expectativa da nossa categoria para finalização dos processos e seus pagamentos, e que um grande número de servidores vieram a falecer sem conseguir receber o que era devido. Na audiência o desembargador se mostrou solícito e afirmou que vai se empenhar para agilizar a formação dos precatórios destes servidores.

*Veja matéria completa na página 2*



**Assufba vai à justiça contra aumento abusivo da GEAP**

Página 3

**ASSUFBA homenageia mães trabalhadoras**

Página 4

**Assembleia para discutir assistência à saúde GEAP  
07 de Maio, no Auditório da Faculdade de Arquitetura, às 9h.**

# Festa da democracia

Com a direção dos trabalhos realizada por Nadja Rabelo, coordenadora geral, e auxiliada por Antônio Bonfim, suplente da coordenação, na assembleia, que contou com três chapas inscritas e intensas defesas de teses, os presentes elegeram em Salvador, 51 delegados. A Chapa 1, representada pela atual direção da ASSUFBA, foi a vitoriosa. O resultado foi: **Chapa 1 - 218 votos**, 24 delegados; Chapa 2 - 132 votos, 15 delegados; Chapa 3 - 113 votos, 12 delegados.

Em Cruz das Almas foram tirados dois delegados e nas demais cidades um delegado. O destaque destas assembleias foi a grande participação dos servidores que, apenas em Salvador, totalizaram 509 presentes no auditório da Faculdade de Arquitetura da UFBA.

## O XX CONFASUBRA

O evento tem entre seus objetivos discutir as condições de vida e trabalho dos servidores das IFES, as formas de organização sindical no Serviço Público, os desafios impostos à Educação e a Universidade em particular. Irá ainda, proceder à alteração estatutária, além de eleger o Conselho Fiscal e a Direção Nacional da FASUBRA.

Já com relação aos temas que serão tratados no evento destacam-se: Concepção de Estado, com foco na Fundação Estatal, Diretrizes do plano de carreira e Terceirização.

O XX CONFASUBRA acontece entre os dias 10 e 16 de maio, em Poços de Caldas-MG.

## Capacitação: UFBA não consegue atingir meta

Em documento apresentado no Relatório Anual de 2008 ao Conselho de Curadores, a PRODEP informou não ter conseguido cumprir a meta do seu Projeto de Capacitação para 1.500 servidores. O Projeto atingiu apenas 582 trabalhadores.

Em audiência com a diretoria da ASSUFBA a Pró-Reitora, Prof<sup>a</sup>. Jose-lita Nunes, disse que houve um super dimensionamento e que a PRODEP estaria revendo as metas mas, que não haveria diminuição dos recursos. O coordenador geral do sindicato, Renato Jorge, disse à Pró-Reitora que, antes da UFBA fazer qualquer alteração nos programas deve-se levar em consideração diversos aspectos como a não existência de programas que beneficiem os trabalhadores das unidades de saúde (onde se concentra um grande número de servidores), e que os cursos também devem estimular a participação da categoria sendo realizados na própria instituição.

O colega José de Deus, representante da SAD, também estava na audiência e lembrou que não foi desenvolvido um programa para o setor de estrutura. José sugeriu que a Pró-Reitoria deve desenvolver um curso de capacitação para os motoristas, os quais estão desestimulados já que, a própria instituição, vem substituindo a mão de obra desses profissionais por terceirizados ou por carros alugados já com os motoristas.

Foi decidido que a Assufba vai discutir com a categoria a construção de uma proposta de capacitação para a área de saúde e de infra-estrutura, incluindo além da SAD, os motoristas e os servidores da Prefeitura de Campus.

Para a ASSUFBA não existe Universidade Nova sem técnicos administrativos capacitados e qualificados. Essa é uma das nossas lutas!

*Casa cheia: servidores retornam às assembleias*



## ASSUFBA pede celeridade na formação de precatórios

Estiveram presentes na audiência, a servidora Eretuza Borges Nunes, que encabeça um dos maiores lotes de 30 horas, a coordenadora jurídica, Devanice Guimarães, o assessor jurídico da ASSUFBA, Dr<sup>o</sup>. Hugo Leonardo, o coordenador geral do SINDJUFE-BA, Rogério Fagundes, e diversos outros servidores de outros lotes. É importante lembrar que, para entrar no orçamento da União, a formação de precatórios deve ser feita até o dia 30/06.

A ASSUFBA está mobilizada e em breve estaremos convocando uma reunião dos

lotes para o informe detalhado do andamento de cada processo.

Os processos listados no ofício são os encabeçados por: **Rolândia Souza Menezes; Josenídio Teles Mathias de Souza; Antônio Carlos Lopes Sena; Eretuza Borges Nunes; Augusta Lopes dos Reis; Solange Brito Ribeiro; Gracia Maria Ciuffo; Carmem Seabra Alves Lepletier e de Carmem Jerusa de Oliveira Santos.** Veja o ofício encaminhado ao desembargador na página da ASSUFBA: [www.assufba.org.br](http://www.assufba.org.br).

## O seu Sindicato mais perto de você!

Neste mês de maio o sindicato dá início ao **Projeto ASSUFBA Itinerante**. O objetivo do projeto é levar o atendimento do sindicato (coordenações, setor jurídico e outros) aos servidores da UFBA e UFRB, em visitas que serão realizadas nas unidades da universidade. Nas visitas também serão discutidas as reivindicações locais de cada unidade.

As primeiras unidades a serem visitadas são as de saúde. Confira o calendário abaixo:

### HUPES

**05.05.09** - Visita da Direção da ASSUFBA. "Promovendo organização por local de trabalho"

**06.05.09** - Atendimento da Assessoria Jurídica

aos servidores do HUPES, Dr Hugo Leonardo. **08.05.09** - às 10h - Reunião com os servidores

### MCO

**13.05.09** - às 10h - Reunião com os servidores

**14.05.09** - das 08h às 12h, Atendimento da Assessoria Jurídica aos servidores, Dr Hugo Leonardo.

As unidades interessadas podem agendar a visita da ASSUFBA Itinerante através do telefone **71 3245-7775/7444**, com a secretária do sindicato (Deise), ou com o coordenador de Formação Sindical, Paulo Vaz, através do telefone **71 8622-5352**.

### EXPEDIENTE

Informativo da ASSUFBA - Sindicato dos Técnico-Administrativos da

UFBA e UFRB. Editado e publicado sob a responsabilidade da diretoria da entidade.

**Renato Jorge** (PCU), **Nadja Rabelo** (PROEXT), **Aída Celeste Silveira Maia** (UFRB), **Iolita Oliveira Teles de Sousa** (Dança), **Antonio Valter Almeida da Silva** (MCO), **Devanice Ribeiro Guimarães** (MCO - aposentada), **Ana Coelho** (UFRB), **Paulo Cesar Vaz Santos** (MCO), **Marilene Sousa Cruz de Almeida** (HUPES), **Cássia Virgínia Maciel** (MCO), **Valmiro dos Santos** (Enfermagem), **Eliete Gonçalves da Silva** (HUPES), **Umberto Bastos** (MAS), **Maria Eloisa Góes** (Aposentada), **Edgar de Jesus** (Aposentado), **Mario Sérgio Nascimento Silva** (SMURB), **José Gomes da Silva** (RU).  
SUPLENTE: **Maria Luisa dos Santos e Santos** (HUPES), **Nelson Gomes das Neves** (SAD), **Antônio Bonfim Moreira** (POLI), **Rosmary Silva Freitas** (EXT), **Vicente José de Lima Neto** (MAT). **Jornalista Responsável:** Rosana Guimarães (Reg. MTE 3237/SRTE-Ba). **Diagramação:** Tiago Lima

# ASSUFBA discute GEAP e capacitação com a PRODEP

Em audiência com a Pró-Reitora de Desenvolvimento de Pessoas da UFBA, Professora Joselita Nunes, a diretoria da ASSUFBA questionou os dados apresentados na prestação de contas de 2008 ao Conselho de Curadores, onde a Universidade informa

que o baixo número de adesões da categoria ao plano GEAP, se deve ao fato do servidor já ter outros planos de saúde, não querendo migrar para outro. Entretanto, para se ter uma ideia, das 17.466 pessoas que poderiam aderir ao plano (servidores ativos, aposen-

tados, pensionistas e dependentes), apenas 1.489 aderiram ao plano, ou seja, 85,22% dos trabalhadores não puderam se beneficiar de uma luta histórica da nossa categoria. A Profª Joselita afirmou que houve um erro de redação e que já foi realizada a retificação no documento, mas, salientou que a adesão dos servidores foi muito abaixo do esperado.

A ASSUFBA também informou que o sindicato estará fazendo uma pesquisa sobre os serviços prestados pela GEAP, já que o número de denúncias e queixas contra este plano é imensa. Foi solicitada à Profª Joselita a relação dos servidores que aderiram à assistência à saúde tanto da GEAP quanto da APUB, bem como o documento do termo aditivo assinado pela instituição. A diretoria do sindicato também ressaltou não ter sido correta a postura de não discutir com os servidores sobre o assunto, antes de assinar o referido documento.

Em resposta, a Pró-Reitora informou que foram feitas diversas consultas a outras instituições, que informaram já ter se adequado à Resolução/GEAP/CONDEL/Nº 418/08 e afirmou que, se o número de reclamações for grande, a denúncia do contrato poderá ser discutida. Para isso, a ASSUFBA terá que apresentar toda a documentação formal, inclusive com a denúncia de cada servidor, encaminhando-a para a Pró-Reitoria da UFBA.



Diretores da ASSUFBA cobram informações da Pró-Reitora de Pessoas

## ASSUFBA vai à Justiça contra aumento abusivo da GEAP

Somado à situação precária no atendimento do plano GEAP e o número expressivo de queixas da sua rede credenciada, a direção da Universidade, numa atitude arbitrária e sem um debate prévio com os usuários do plano, assinou um segundo termo aditivo no qual muda substancialmente a natureza do contrato assinado no dia 01 de Agosto de 2008. Ou seja, em menos de um ano de assinado, este contrato pode ter reajustes que chegam a mais de 100%, tornando a situação dos servidores crítica.

A lista de discussões da ASSUFBA tem recebido dezenas de reclamações sobre a GEAP, seu (não) atendimento em hospitais credenciados e o descredenciamento de profissionais. **Veja a situação do companheiro Osanar Reis, lotado na Escola Politécnica. Leia o email encaminhado por ele à PRODEP:**

### “Prezada Pró-Reitora,

Gostaria de obter informações de como ficará a situação das pessoas que tiveram um aumento significativo com as alterações mencionadas abaixo. Vide meu caso que pago o valor de R\$150,64 e, com a mudança, passarei a pagar R\$321,88, fato que temo ocorrer já no próximo pagamento, sem que tivéssemos tido a oportunidade de optar por migrar para um plano de menor custo ou cancelando o plano com a GEAP, antes de

vigorarem essas alterações se assim nos desejássemos. Entendo que em situação de tão brusca mudança, pois o plano deixou de ser familiar passando a ser cobrado individualmente, o cliente da GEAP (nesse caso o servidor UFBA) deveria ter oportunidade de manifestar-se e decidir o melhor para o mesmo.

Saliento que ficarei em situação crítica para arcar com os demais compromissos no início do mês se esses novos valores forem descontados em meu contrato-cheque, já que fui pego totalmente de surpresa. Necessito migrar urgentemente para o plano GEAP REFERÊNCIA, embora seja inferior ao meu plano atual o GEAP CLÁSSICO, ainda assim, provavelmente, terei de excluir um dependente, passando assim a pagar R\$163,50.”

A ASSUFBA é contra esta arbitrariedade da GEAP e da UFBA e, por isso, vai reunir a categoria no dia 07 de maio, no auditório da Faculdade de Arquitetura, às 09h, para uma grande Assembleia. O objetivo é reunir não apenas os assistidos pela GEAP mas, também, os servidores que ficaram de fora deste grupo.



## Informação sobre o site da ASSUFBA

Muitos servidores têm se queixado de que a página do sindicato não está atualizada. Informamos que a página é atualizada regularmente, com a inclusão de notícias sobre processos, projetos de lei e medidas provisórias que têm relação com os servidores, além da divulgação de cursos/oficinas e enquetes.

O que tem acontecido é que o computador que o trabalhador acessa é um ponto de um servidor que não faz a atualização. A máquina servidor tem um proxy que guarda as páginas antigas e a solução é configurar esta máquina. Caso isto esteja ocorrendo, o trabalhador deve procurar a pessoa responsável pela máquina servidor do local/setor para fazer a atualização servidor proxy para liberar o protocolo HTTP.

# 1º de Maio: Dia histórico para trabalhadores (as)

Abgail Pereira, secretária da mulher da CTB

A instituição do 1º de Maio como o Dia Internacional dos Trabalhadores, resgatou o reconhecimento público à luta dos cinco mártires de Chicago, que tombaram com heroísmo defendendo a redução da jornada de trabalho e a dignidade dos operários, na greve geral de 1886. Os ideais de liberdade, justiça e igualdade social defendidos pelas lideranças do movimento são seguidos, atravessando mais de um século. Em todo o mundo, sob as mais diversas condições políticas, esse dia é uma referência de luta dos trabalhadores (as) e é também um momento especial de confraternização da classe entre si.

Para nós, trabalhadoras, o 1º de Maio se reveste de grande importância, pelo enfrentamento dos efeitos da crise, combatendo as demissões e a flexibilização de direitos, mas também pela denúncia do caráter estrutural dessa crise de produção capitalista. A luta em defesa do emprego, dos direitos sociais e do crescimento econômico com valorização do trabalho, alia-se às reivindicações específicas de gênero, como a defesa da Ratificação da Convenção 158 da OIT, para reprimir a demissão imotivada; o combate à discriminação, bem como a ampliação do alcance das medidas propositivas, como a licença maternidade de 180 dias e as políticas públicas relacionadas à inserção feminina no mercado de trabalho, entre elas as escolas infantis (creches) e a escola de turno integral. (Texto com adaptações)

## MÃES TRABALHADORAS

As mulheres, em especial as mães, sempre sofreram com a falta de oportunidades e direitos. Entretanto, após muitas lutas e manifestações, elas conseguiram alcançar importantes vitórias para o público feminino. Segundo dados do IBGE, em 15 anos, a participação das mulheres no mercado de trabalho passou de 54,3% para 59,1%. Dados do IPEA mostram que a proporção de famílias chefiadas por mulheres, passou de 24,9% em 1997 para 33% em 2007, o que representa um total de 19,5 milhões de famílias brasileiras que identificam a mulher como principal responsável por sua sustentação.

Ou seja, a dupla jornada feminina con-



tinua sendo uma realidade. Enquanto as mulheres gastam 25 horas semanais com o cuidado da casa e da família, os homens, quando executam essas tarefas, gastam menos de 10 horas semanais. Essa sobrecarga de trabalho acarreta sérios problemas de saúde às mulheres, como hipertensão, doenças cardíacas, diabetes, menopausa precoce e distúrbios psicológicos. Neste sentido, a ASSUFBA convida a todos à uma reflexão sobre o 1º de maio e a participação ativa nas ações do Sindicato que busca ainda mais a defesa dos interesses da categoria.

## HOMENAGEM DA ASSUFBA COM PRÊMIOS

Para homenagear as mães trabalhadoras da UFBA e UFRB, a ASSUFBA Sindicato vai premiar cinco servidoras (mães) com um dia de beleza na Naná Salão de Beleza, na Graça. O dia de beleza dá direito a: corte, hidratação e escova, além de sobrancelha, manicure e pedicure.

Para participar a servidora deve enviar nome completo e telefones para contato até o dia 06 de maio, para o email: [imprensa@assufba.org.br](mailto:imprensa@assufba.org.br). O sorteio será realizado na assembleia do dia 07 de maio, na Faculdade e Arquitetura. O resultado será divulgado no site da ASSUFBA.

# Os perigos do empréstimo consignado

Por Gustavo Cunha - Advogado Cível da ASSUFBA

O Empréstimo Consignado surgiu com o propósito de beneficiar o servidor público, na medida em que desburocratiza a aquisição do tão almejado empréstimo. Ele também trouxe benefícios para as Instituições Financeiras de Crédito, a partir do momento em que as parcelas são descontadas diretamente em folha de pagamento dos servidores contratantes. Entretanto, é preciso muita cautela ao adquirir empréstimos nessas condições, para que não pareça vantajoso somente num primeiro momento e em seguida transforme-se em uma tremenda dor de cabeça, dificilmente remediável, seja judicial ou extrajudicialmente.

Atualmente no setor jurídico da ASSUFBA, alguns casos têm chamado minha atenção levando-me a elaborar esse comunicado como uma forma de ALERTA aos estimados servidores a quem devo orientar e defender.

O Decreto nº 6.386, do Ministério de Planejamento, aduz que a margem consignável, que é o valor máximo da renda a ser comprometida, não pode ultrapassar 30% do salário do servidor. Tal percentual consignável é baseado em estatísticas que comprovaram que uma parcela em valores superior ao legalmente permitido, comprometeria por demais qualquer orçamento doméstico.

Ocorre que, prepostos de algumas financeiras, frise-se, com a anuência do servidor, conseguem burlar a margem consignável disponibilizada, oferecendo empréstimos em valores superiores a capacidade econômico-financeira dos trabalhadores, inviabilizando seu adimplemento.

Quando o adquirente do empréstimo se vê na situação de não poder pagar a parcela acordada, as financeiras então oferecem um novo empréstimo, formando-se, a partir daí, uma bola de neve, gerando uma dívida praticamente impagável.

Além do mais, os juros cobrados são impostos ao servidor por meio de contrato de adesão que não oferece oportunidade de discutir cláusulas contratuais, significando um rombo ainda maior no bolso do consumidor endividado, caso não faça a contratação de forma consciente.

Importante destacar que, de acordo com pesquisa realizada pelo Procon, um dos dados mais relevantes revela que 50% dos contratantes tiveram que fazer cortes ou atrasar o pagamento de algum item essencial à vida em função do empréstimo consignado.

Dessa forma, conclui-se que o empréstimo consignado pode ser uma boa alternativa quando bem utilizado. Mas, para isso, é extremamente necessário que as instituições financeiras, bem como seus agentes intermediários, forneçam informações contratuais claras e precisas, de modo que não se ocultem nem burlam dados essenciais para que o consumidor/servidor possa exercer de forma consciente seu papel nessa relação de consumo, usufruindo conscientemente os benefícios que esse tipo de empréstimo oferece.

## Cuidados na hora de aceitar o empréstimo

- Ler bem o contrato e solicitar uma cópia;
- Assinar pessoalmente no banco e/ou financeira;
- Pesquisar a melhor taxa de juros;
- Comprometer apenas 30% (trinta por cento) dos rendimentos líquidos, mesmo que lhes ofereçam um valor superior;
- Observar se o seu planejamento financeiro está preparado para a parcela do empréstimo.

**FIQUEM ATENTOS!**



## Nota de falecimento do colega José Carlos Teles

A ASSUFBA Sindicato, com grande pesar, vem registrar o falecimento do colega JOSÉ CARLOS TELES DE MENEZES, conhecido como Bororó pelos amigos, funcionário do Instituto de Química, no último dia 25. O colega deixa saudades para a categoria.