



ASSUFBA REALIZA: CURSO PREPARATÓRIO PARA O CONCURSO DA UFBA 2017

Módulo teórico - Questões Prof. Alexandre

1. LISTA DE QUESTÕES RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

Questões

01. No contexto de uma gestão de pessoas por competências, exercer a liderança é
- (A) tomar decisões individualmente, focado nas tarefas que devem ser executadas com a maior competência possível.
 - (B) compartilhar as decisões, envolvendo os colaboradores por meio da consulta ou da delegação de tarefas a partir das competências de cada um.
 - (C) deixar que cada colaborador decida o que deve fazer com base nas suas competências individuais.
 - (D) persuadir os colaboradores de que suas decisões são as melhores e devem ser executadas sem questionamentos.
 - (E) seguir com rigor as diretrizes do planejamento, definindo com clareza as atribuições de cada colaborador.
02. O estilo de liderança em que o líder é focado apenas nas tarefas é conhecido como:
- (A) liderança por ideal.
 - (B) liderança autocrática.
 - (C) liderança democrática.
 - (D) liderança liberal.
 - (E) liderança paternalista.
03. Com relação à Gestão de Pessoas, pode-se afirmar como corretas as afirmativas abaixo, EXCETO:



ASSUFBA REALIZA: CURSO PREPARATÓRIO PARA O CONCURSO DA UFBA 2017

- (A) A delegação permite ao líder planejar e estabelecer metas e prazos.
- (B) A avaliação do desempenho deve ser um processo dinâmico, bidirecional, interativo e, sobretudo, criativo.
- (C) Uma das características comum dos líderes de mudanças é a motivação sobre os outros e não a sua própria motivação.
- (D) No gerenciamento de pessoas, deve-se estruturar as tarefas e atribuições de cada um dos membros da equipe, através do desenho dos cargos.

04. Considerando a relação entre o ambiente profissional e os indivíduos que o compõe, julgue o item seguinte: A satisfação pessoal no trabalho está relacionada ao modo como o desempenho individual afeta a autoestima do profissional.

Certo Errado

05. Observe o fragmento do texto: “É difícil separar o comportamento das pessoas do das organizações. As organizações funcionam por meio das pessoas, que dela fazem parte e que decidem e agem em seu nome. Diversos termos são utilizados para definir as pessoas que trabalham nas organizações, sendo esses termos empregados para definir como as organizações encaram as pessoas, dado que essa denominação reflete o grau de importância que as pessoas têm para a organização”.

Idalberto Chiavenato. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3.a Ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008, p. 5 (com adaptações).

Tendo o fragmento de texto acima como referência inicial, julgue o item subsequente, relativo à gestão de pessoas: Os funcionários constituem um dos principais ativos das organizações e a gestão de pessoas, ao ser bem executada, é a função que permite a colaboração eficaz das pessoas e o alcance dos objetivos organizacionais e individuais.

Certo Errado

Respostas

01. B / 02. B. / 03. C / 04. Errado / 05. Certo

Questão 61



ASSUFBA REALIZA: CURSO PREPARATÓRIO PARA O CONCURSO DA UFBA 2017

A liderança é uma influência interpessoal exercida em uma situação específica, na qual a comunicação é fundamental, tendo-se em vista um objetivo a ser atingido.

Questão 62

Na liderança autocrática, as tarefas são decididas conjuntamente, ainda que o líder seja rigoroso na sua execução.

Questão 63

Na liderança democrática, as decisões e as diretrizes de trabalho são estabelecidas pelo grupo com o apoio do líder.

Questão 64

Poder significa a capacidade que uma pessoa possui para influenciar outra ou um grupo específico.

Respostas:

61 V

62 F

63 V

64 V